



## Estudo “Competências das Novas Gerações”

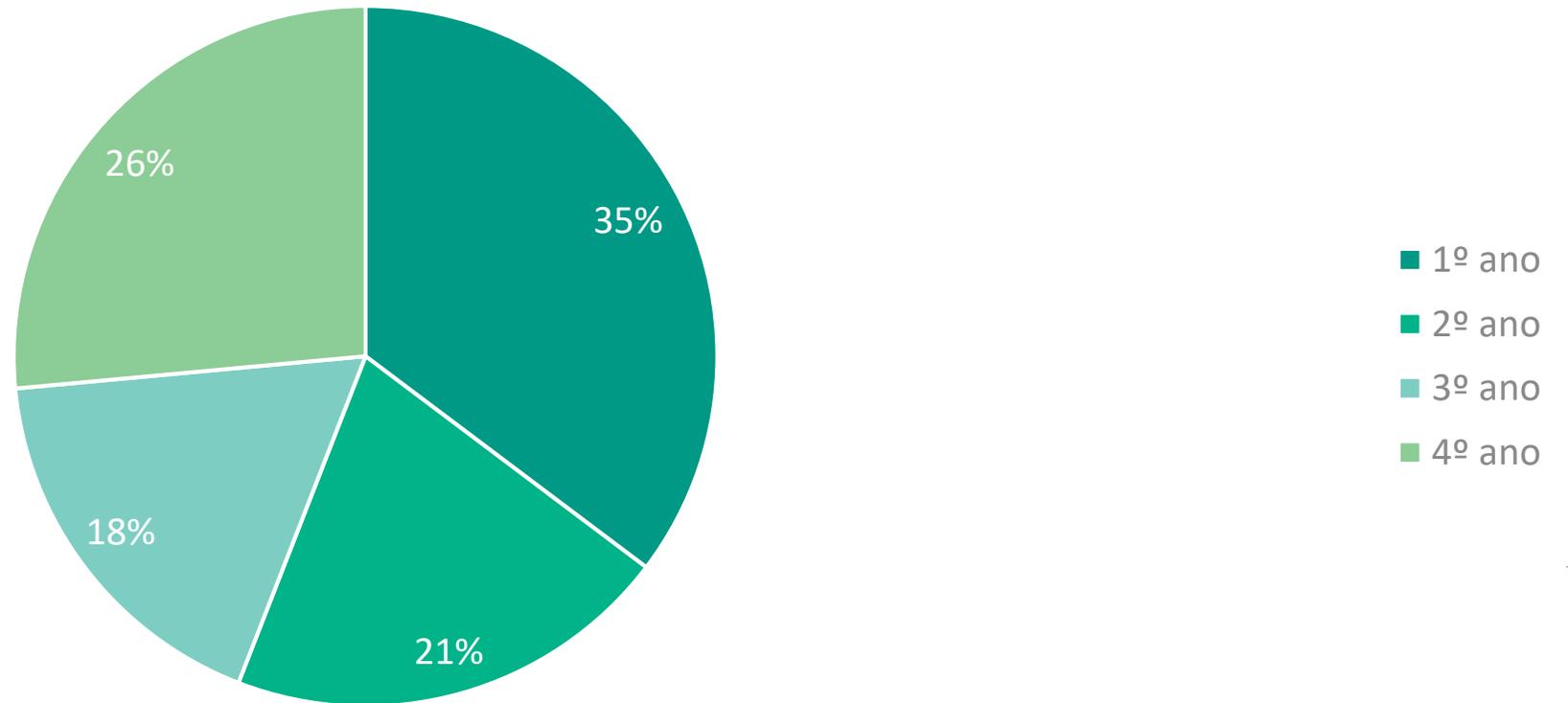
Escola Superior Saúde de Santa Maria

Em parceria com:



# Participantes | N= 68

## Ano de Frequência



# Representação de Género



**23 anos**  
(idade média)

Idade Min: 18 anos

Idade Max: 44 anos



## **Competências das Novas Gerações**

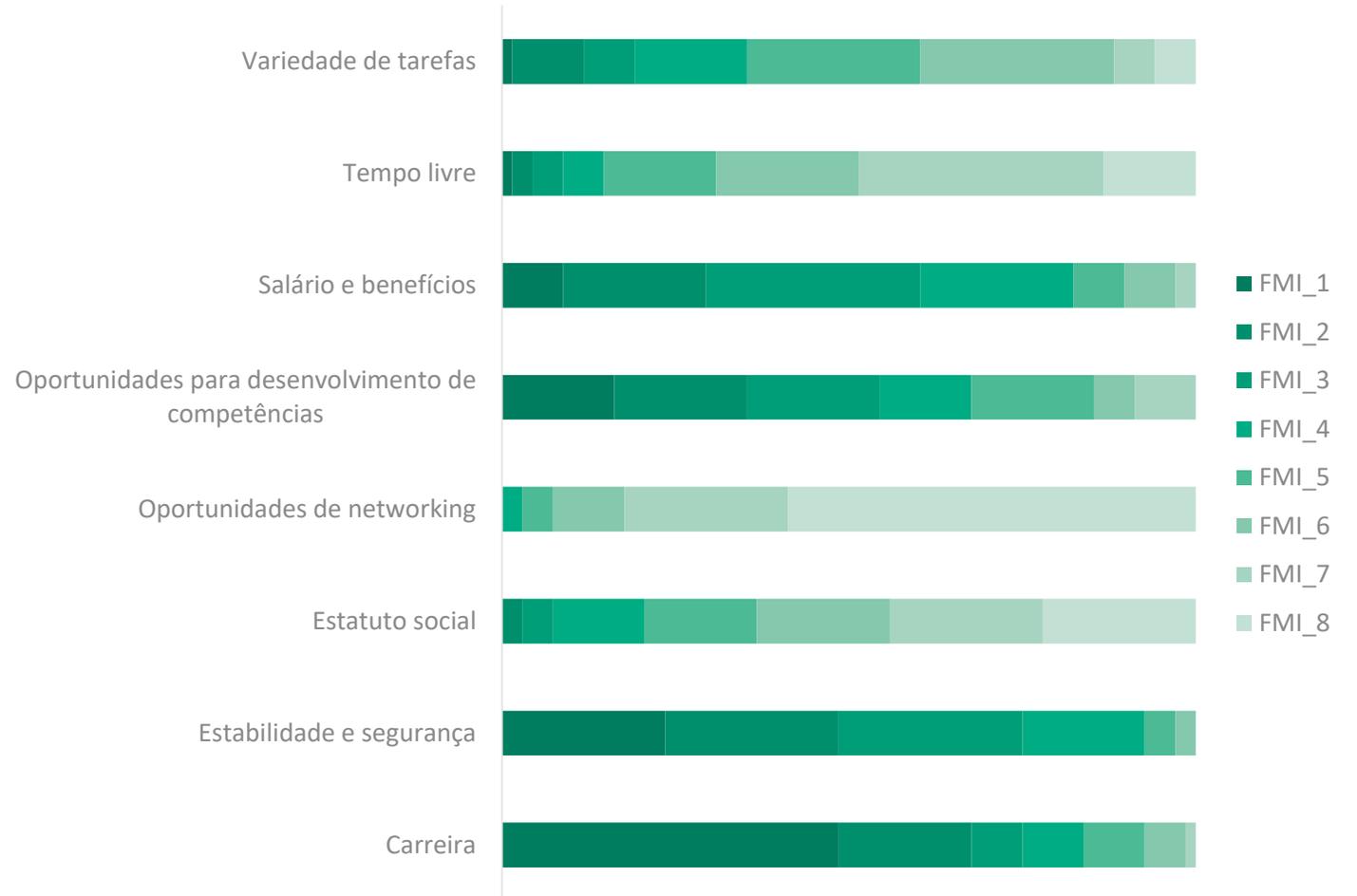
---

Fatores mais importantes escolha saída profissional

# Resultados

## Ordem de preferência

- 1) Carreira
- 2) Estabilidade e segurança
- 3) Salário e benefícios
- 4) Variedade de tarefas
- 5) Oportunidades para desenvolvimento de competências
- 6) Tempo livre
- 7) Estatuto social
- 8) Oportunidades de networking





# **Competências das Novas Gerações**

---

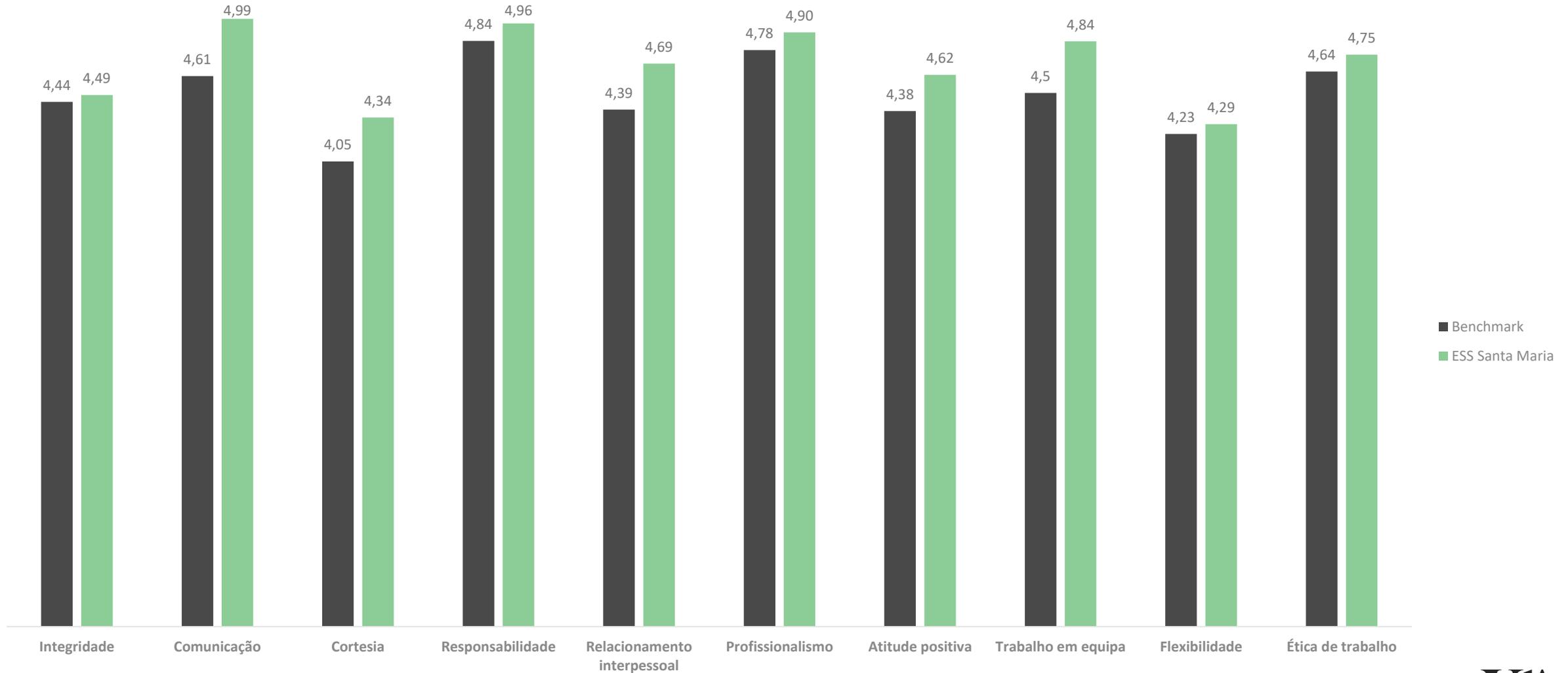
Competências e Sucesso na carreira

# Resultados



## Top 3 Competências ESS Santa Maria:

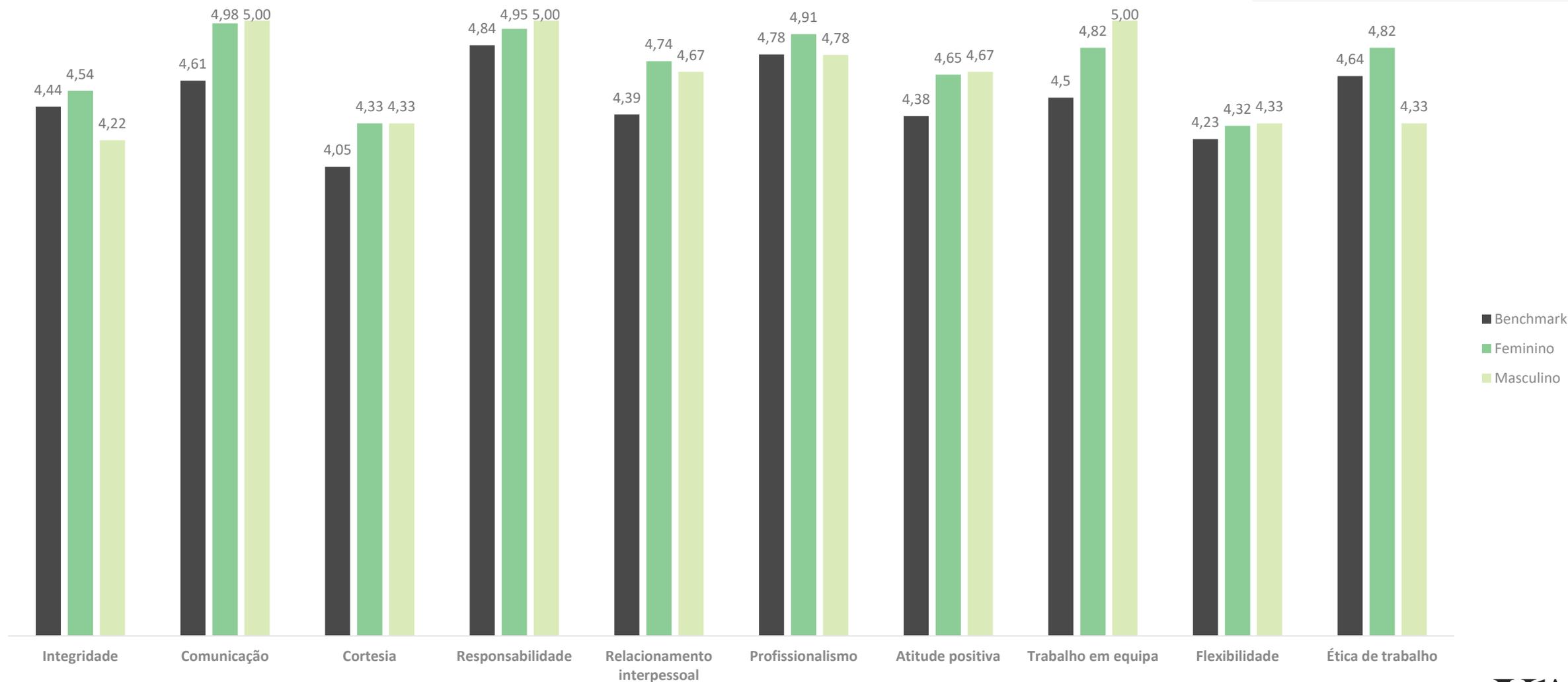
1. Comunicação
2. Responsabilidade
3. Profissionalismo



# Resultados por Género



Globalmente, o género feminino evidencia resultados significativamente mais altos



■ Benchmark  
■ Feminino  
■ Masculino



## **Competências das Novas Gerações**

---

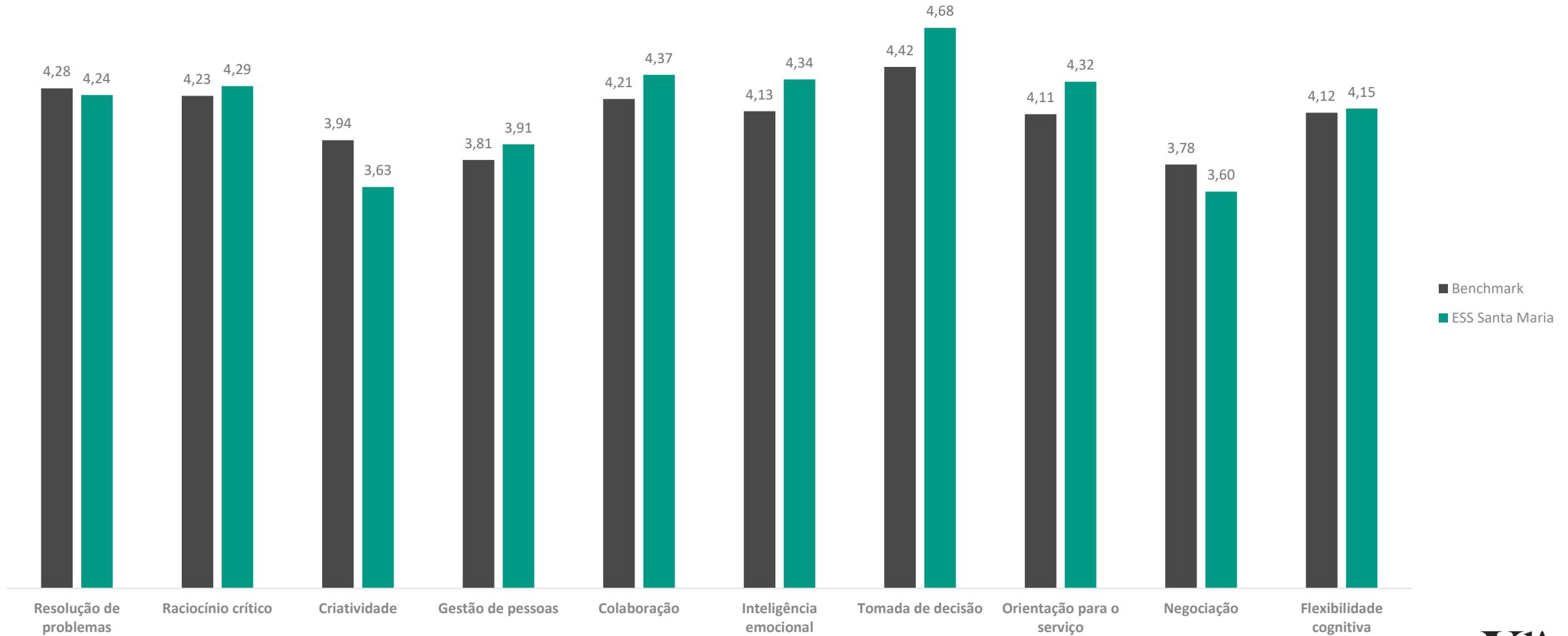
Competências e prioridade de desenvolvimento

# Resultados



## Top 3 Competências ESS Santa Maria:

1. Tomada de decisão
2. Inteligência emocional
3. Orientação para o serviço

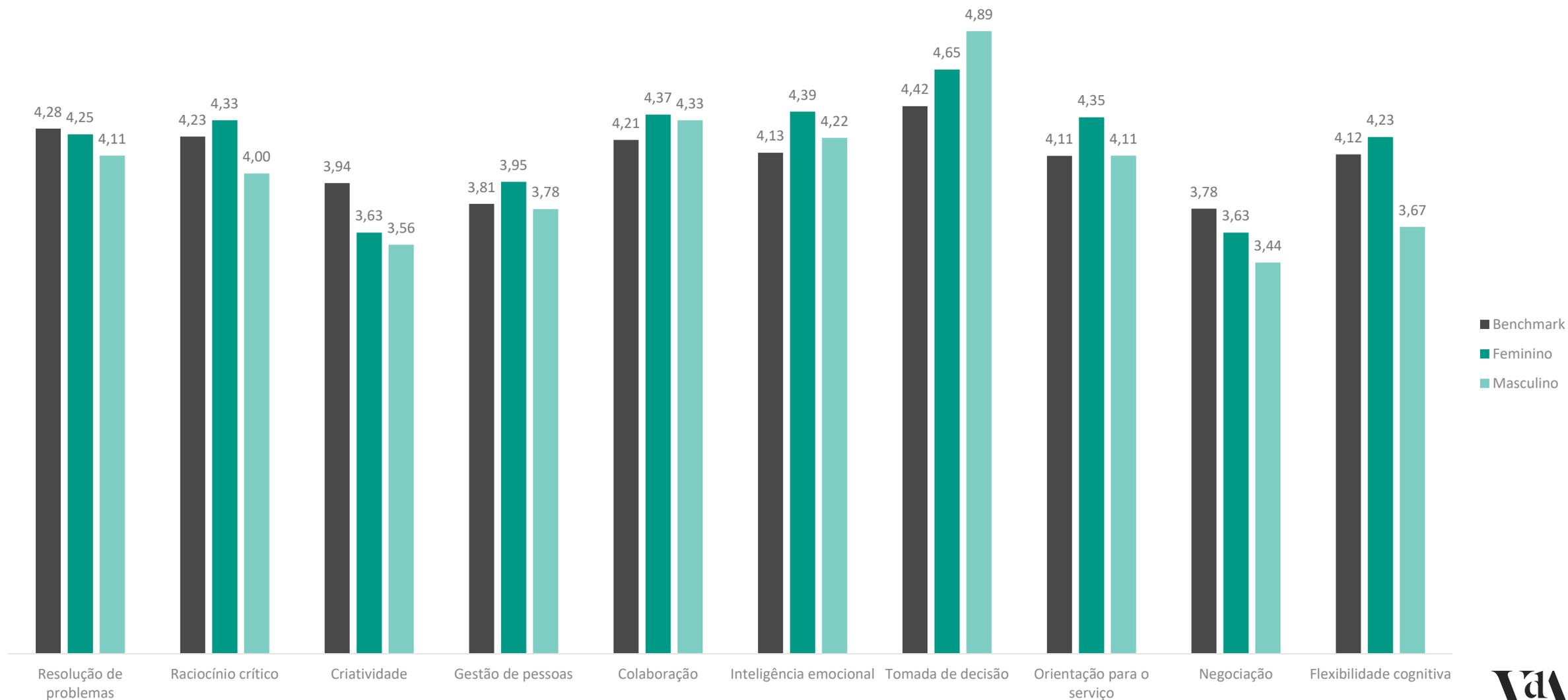


# Resultados por Género



Género feminino: identifica como mais prioritário **Tomada de decisão**

Género masculino: identifica como mais prioritário **Tomada de decisão**





## **Competências das Novas Gerações**

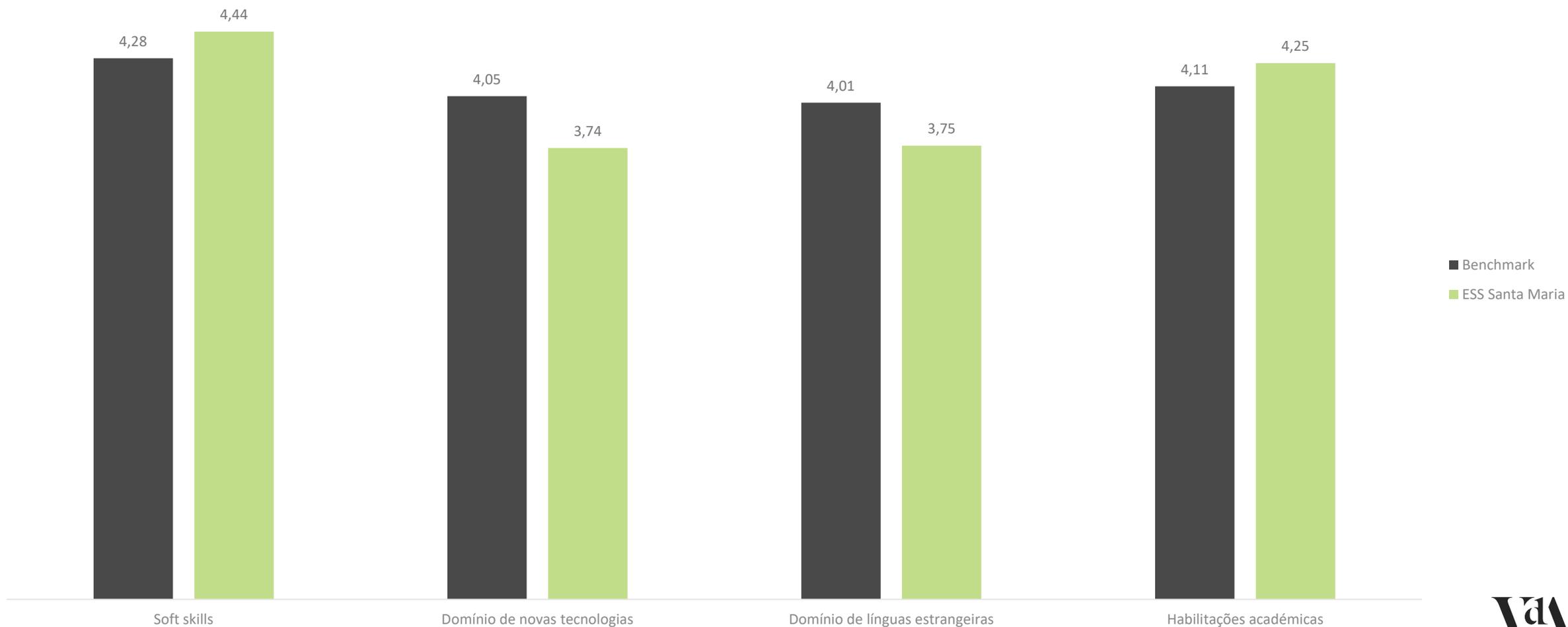
---

Competências mais valorizadas por empregadores

# Resultados



Grupo de competências mais valorizado: **Soft skills**

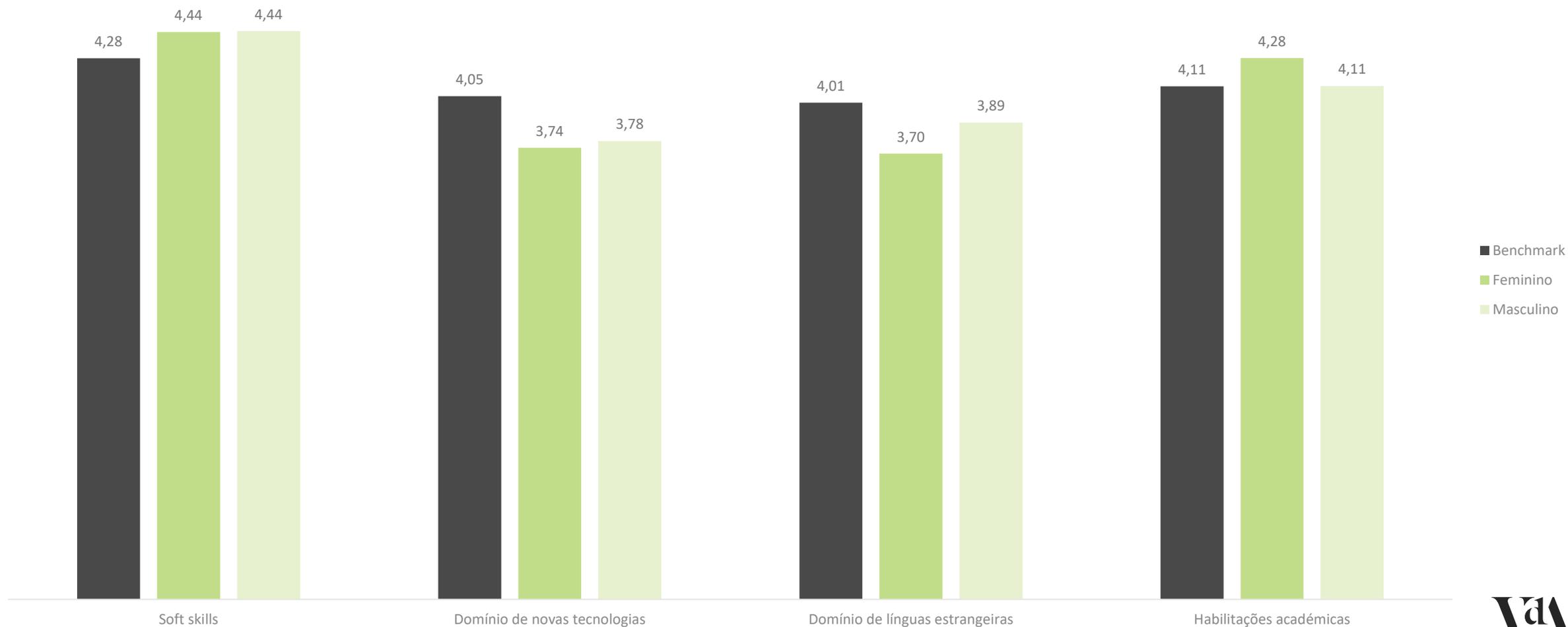


# Resultados por Género



Género feminino: identifica como mais valorizado **Soft Skills**

Género masculino: identifica como mais valorizado **Soft Skills**





**vda** VIEIRA DE ALMEIDA

[www.vda.pt](http://www.vda.pt)