



Estudo “Competências das Novas Gerações”

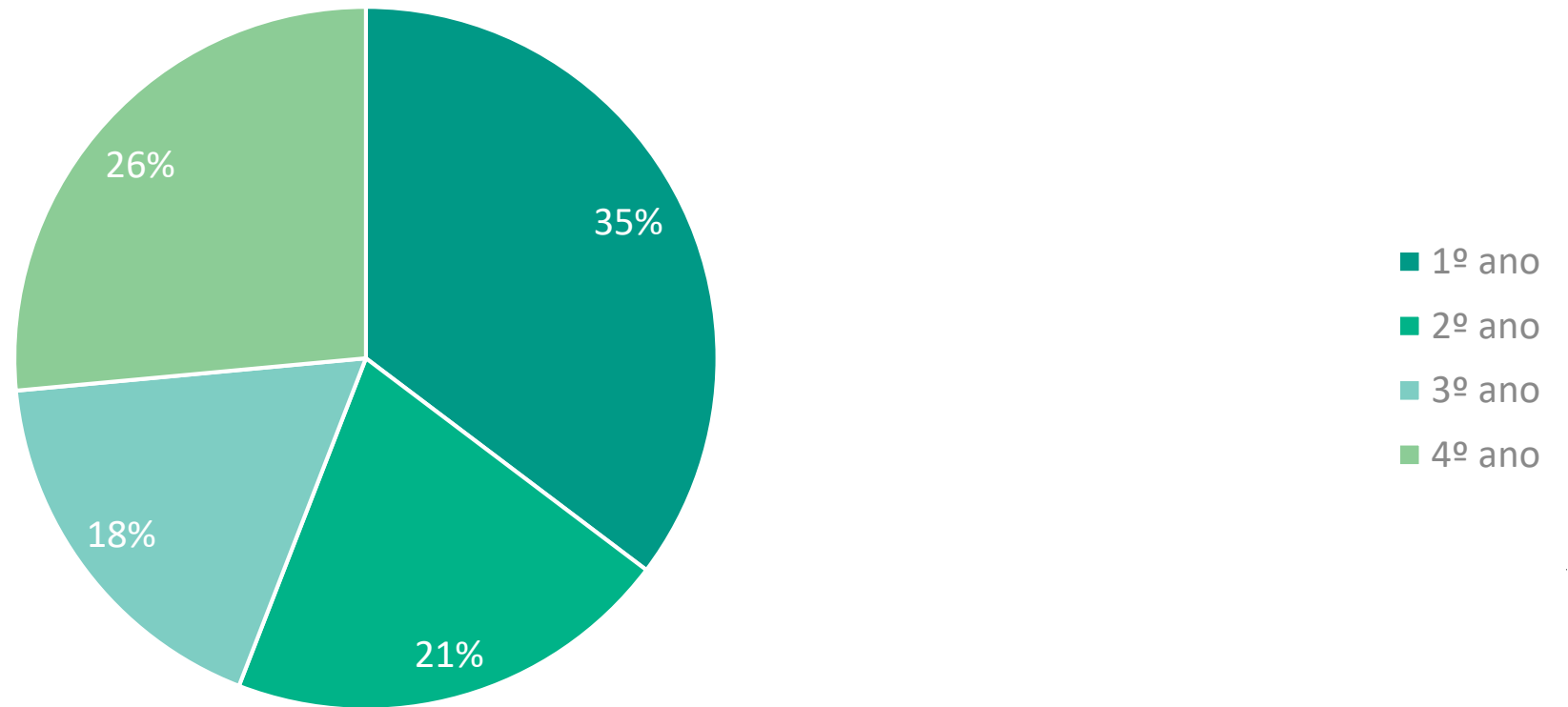
Escola Superior Saúde de Santa Maria

Em parceria com:



Participantes | N= 68

Ano de Frequência



Representação de Género



23 anos
(idade média)

Idade Min: 18 anos

Idade Max: 44 anos



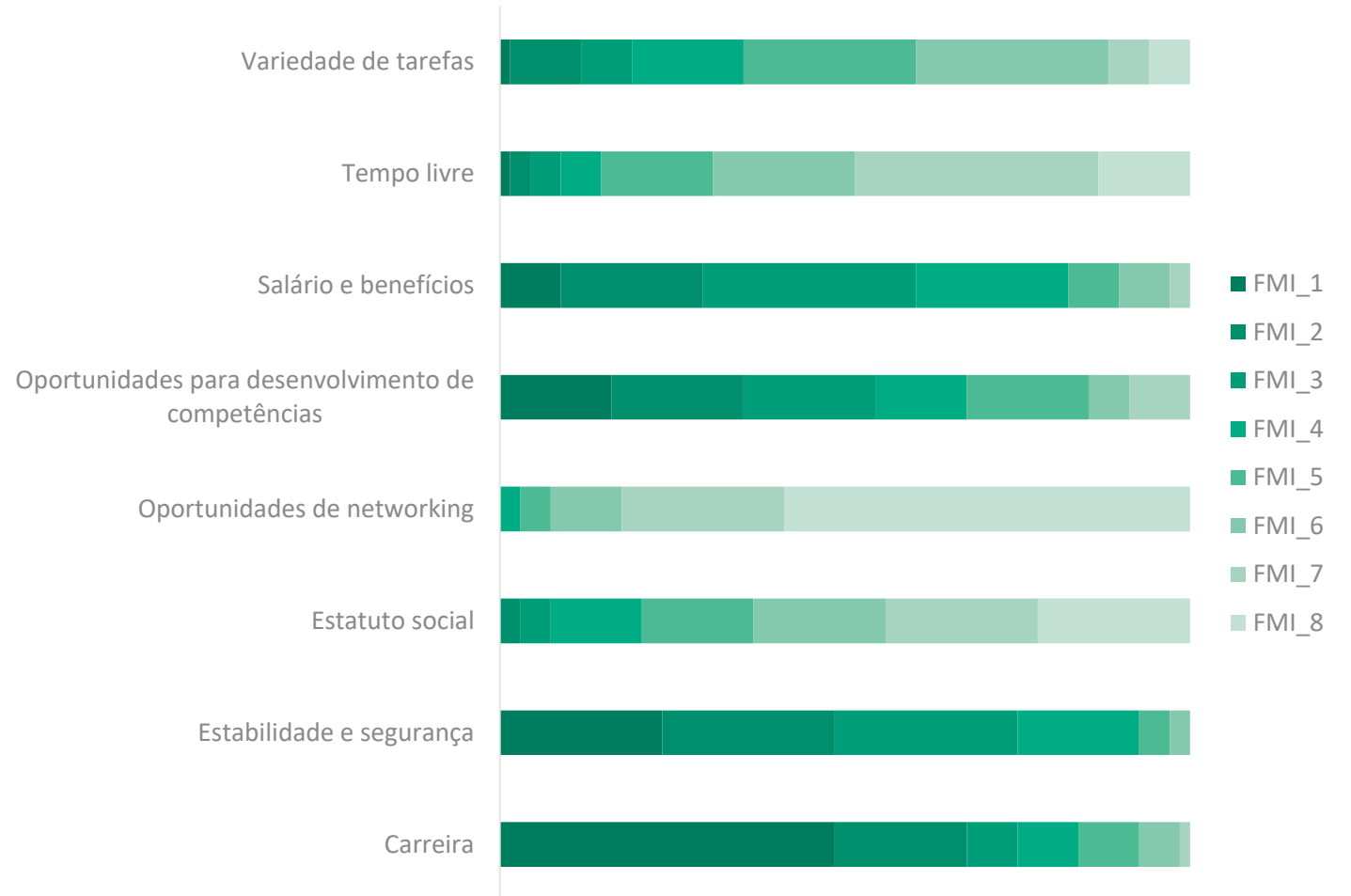
Competências das Novas Gerações

Fatores mais importantes escolha saída profissional

Resultados

Ordem de preferência

- 1) Carreira
- 2) Estabilidade e segurança
- 3) Salário e benefícios
- 4) Variedade de tarefas
- 5) Oportunidades para desenvolvimento de competências
- 6) Tempo livre
- 7) Estatuto social
- 8) Oportunidades de networking





Competências das Novas Gerações

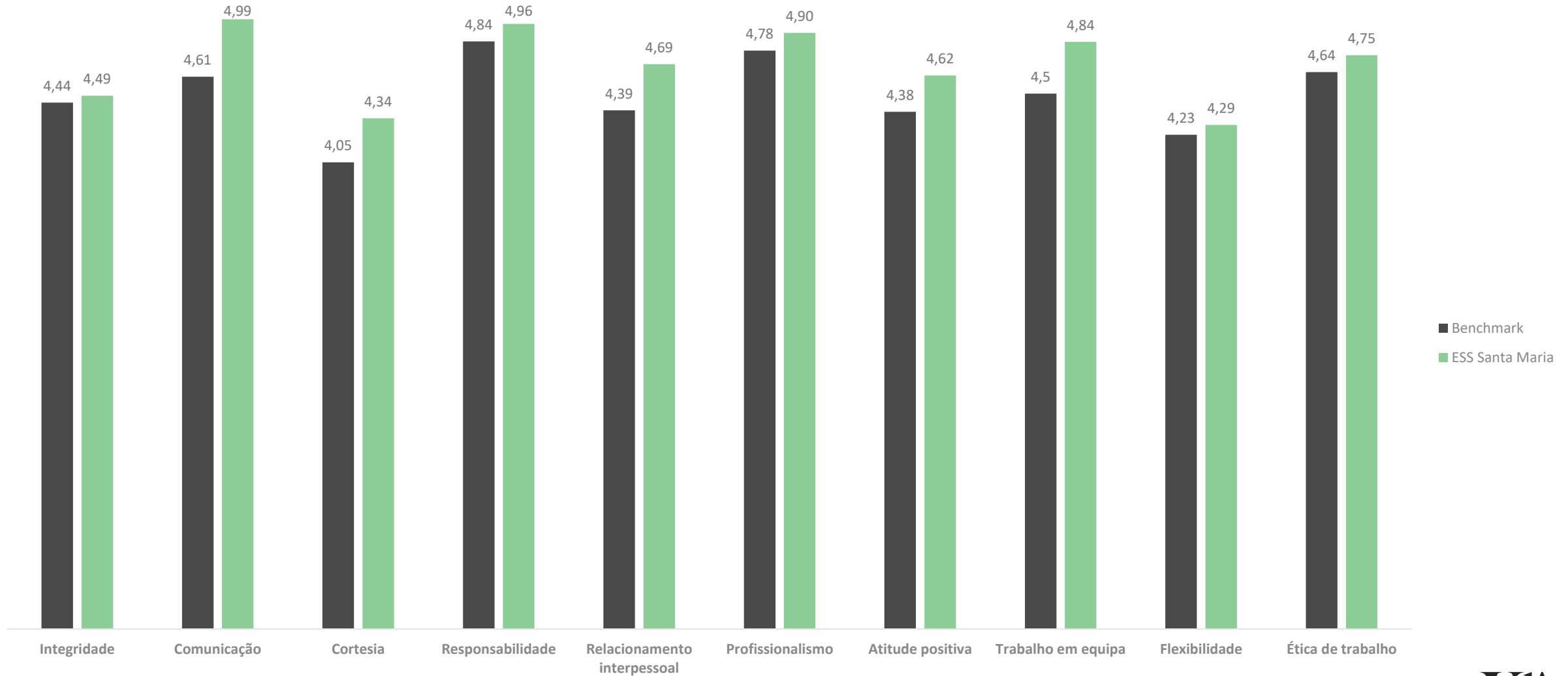
Competências e Sucesso na carreira

Resultados



Top 3 Competências ESS Santa Maria:

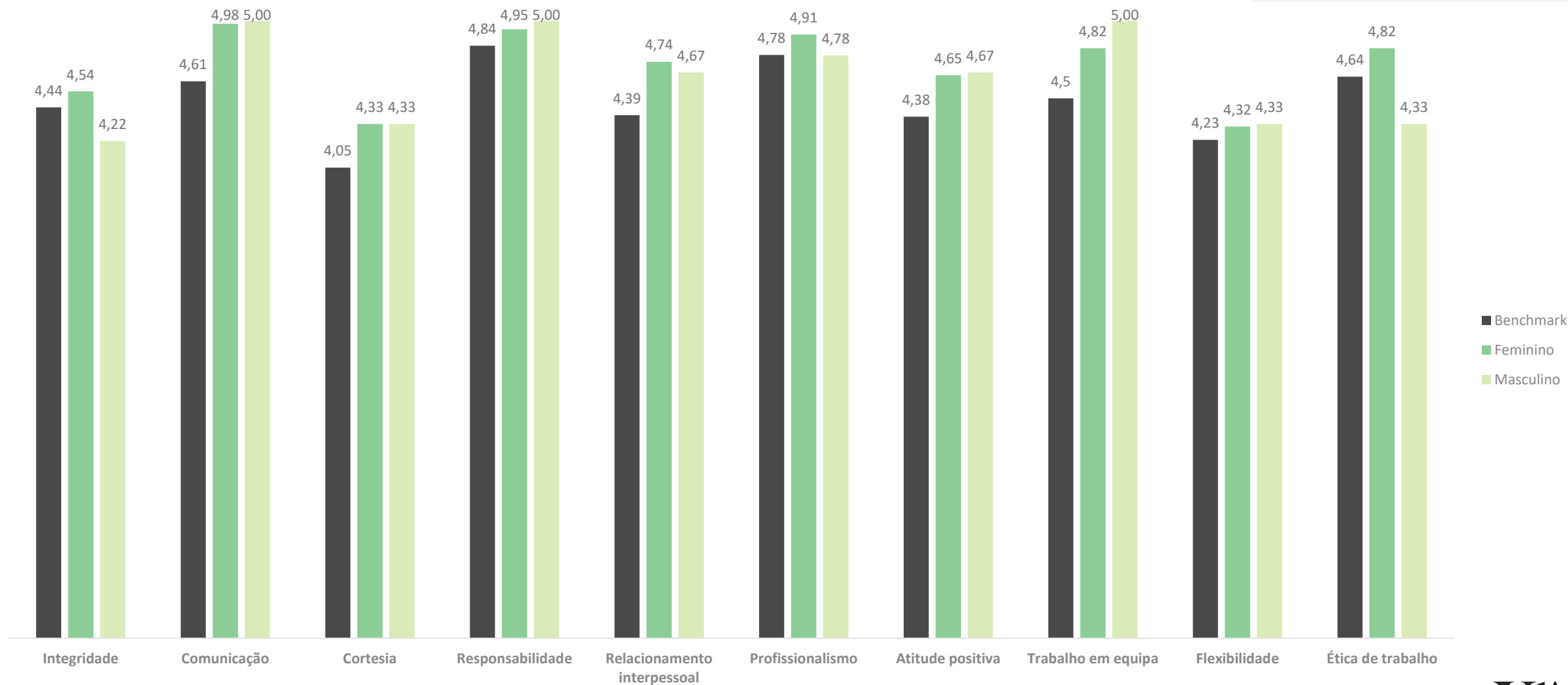
1. Comunicação
2. Responsabilidade
3. Profissionalismo



Resultados por Género



Globalmente, o género feminino evidencia resultados significativamente mais altos



■ Benchmark
■ Feminino
■ Masculino



Competências das Novas Gerações

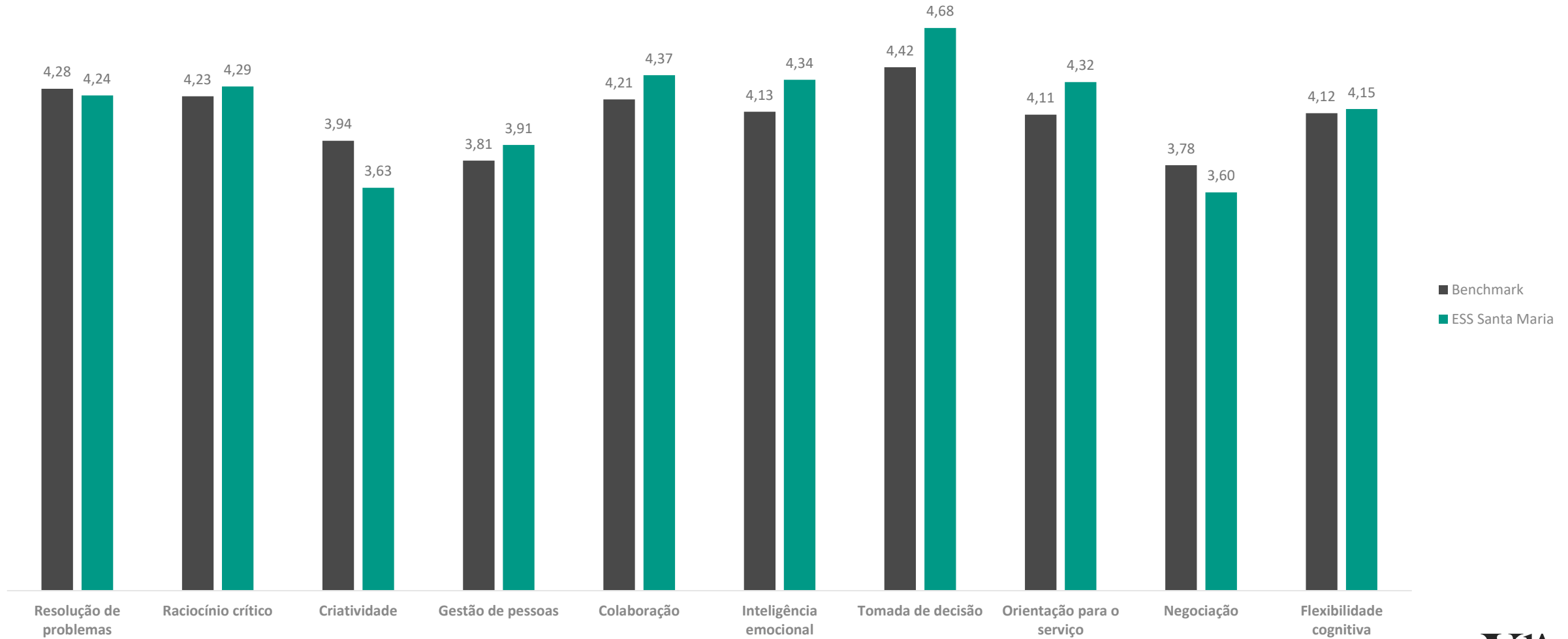
Competências e prioridade de desenvolvimento

Resultados



Top 3 Competências ESS Santa Maria:

1. Tomada de decisão
2. Inteligência emocional
3. Orientação para o serviço

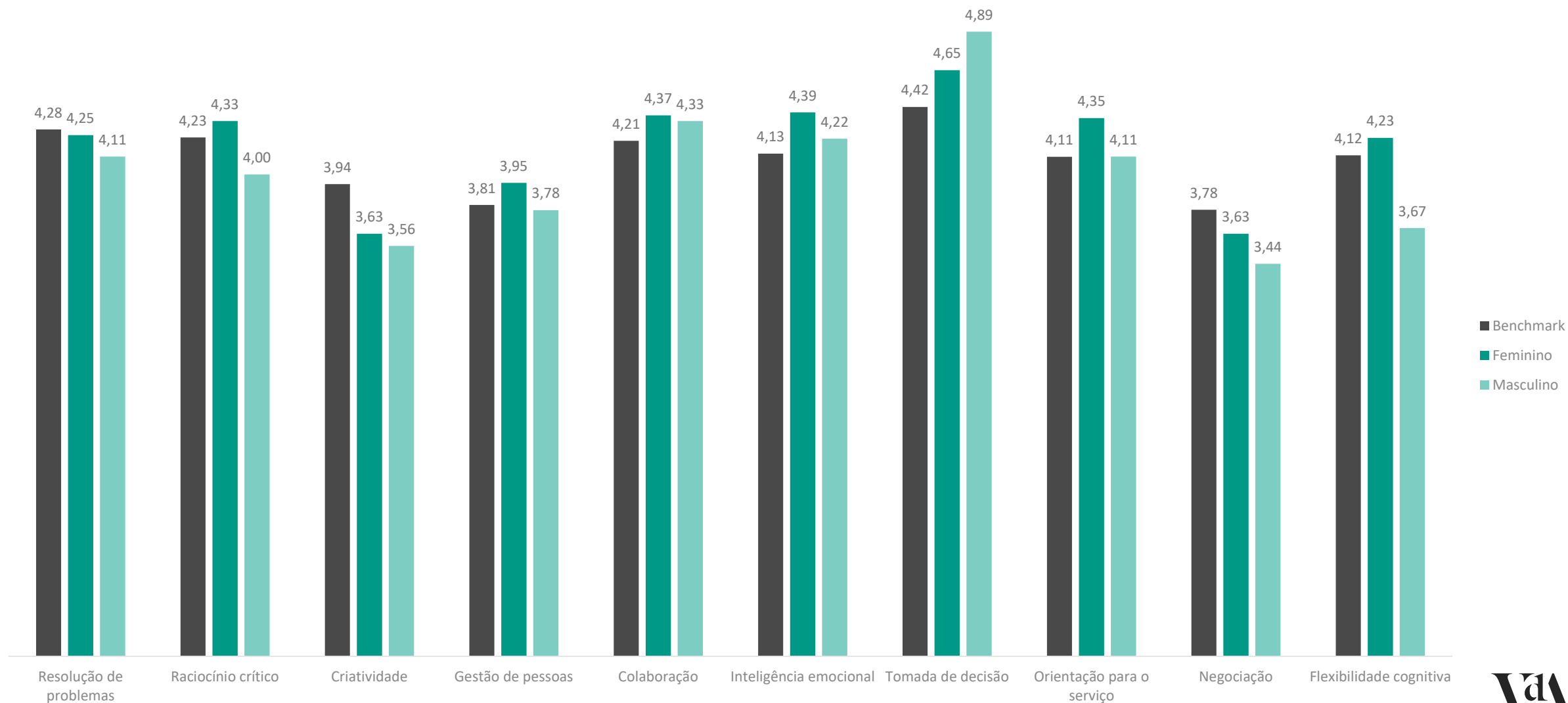


Resultados por Género



Género feminino: identifica como mais prioritário **Tomada de decisão**

Género masculino: identifica como mais prioritário **Tomada de decisão**





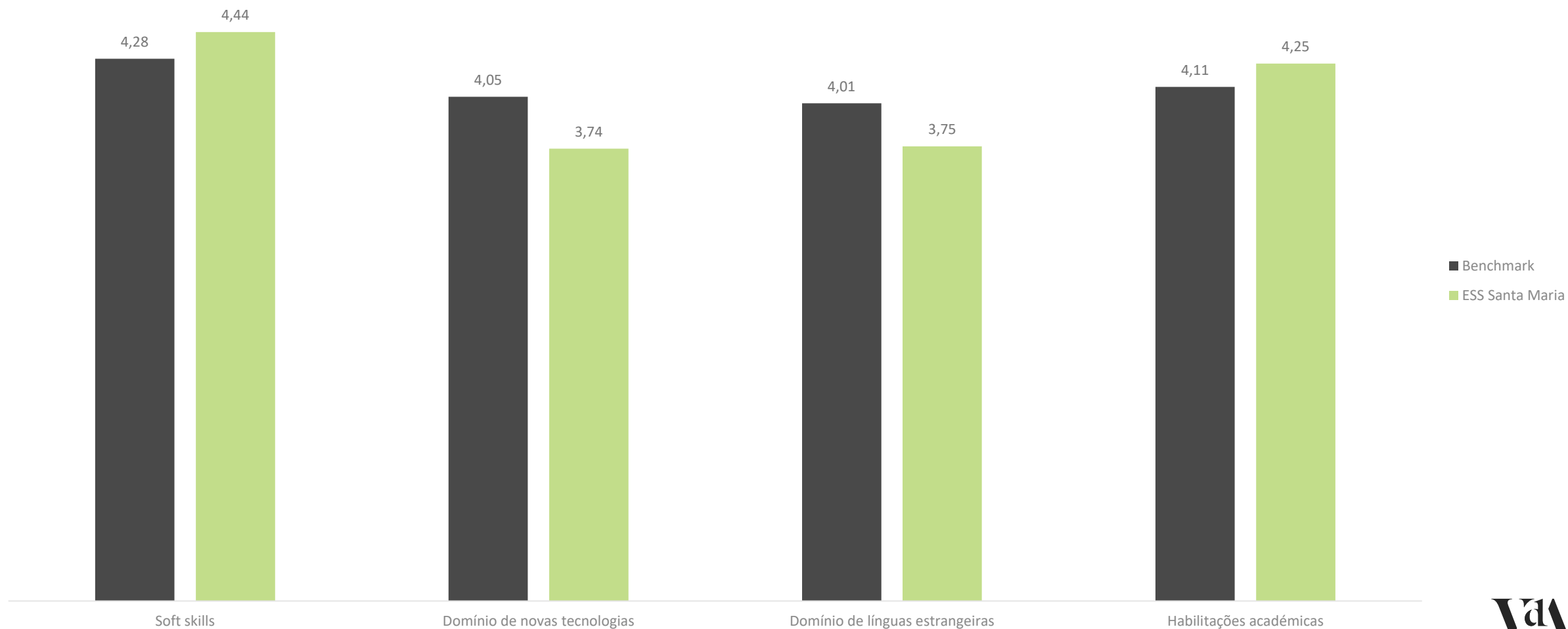
Competências das Novas Gerações

Competências mais valorizadas por empregadores

Resultados



Grupo de competências mais valorizado: **Soft skills**

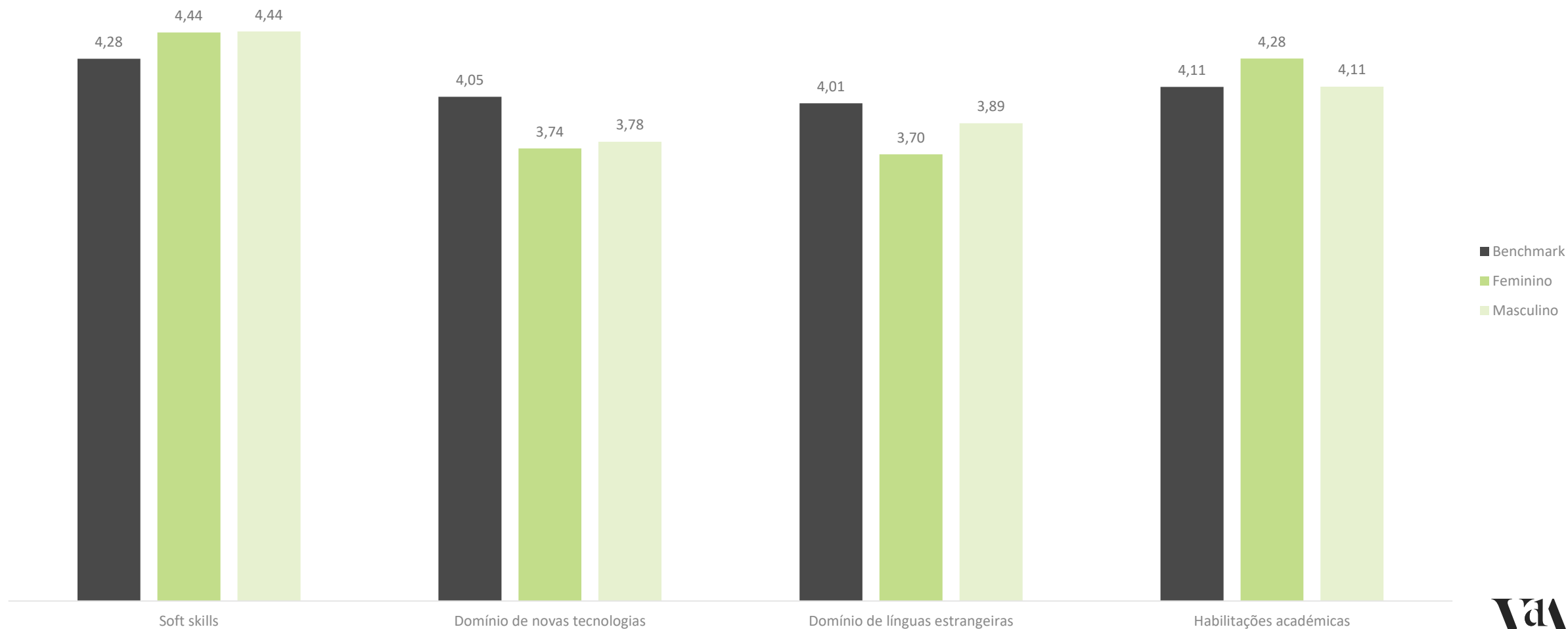


Resultados por Género



Género feminino: identifica como mais valorizado **Soft Skills**

Género masculino: identifica como mais valorizado **Soft Skills**





vda VIEIRA DE ALMEIDA

www.vda.pt